

Visie	"Wij hebben zorg voor ieder ander, vooral voor hen die het moeilijker hebben dan wijzelf en dat doen wij door volhardend te zijn in onze betrokkenheid."				
Ambities	Betekenisvol onderwijs voor een betekenisvol bestaan voor onze leerlingen				
	<h1>Sterke basis!</h1>	<b>Koerstema 1</b> Onderwijsconcept voor nu en straks	<b>Koerstema 2</b> Cultuurgestuurd werken	<b>Koerstema 3</b> Educatief partnerschap met ouders	<b>Koerstema 4</b> Samenwerking met netwerkpartners
Koersdoelen	☆ Het hele team bevoegd voor de klas! 40 % ●	☆ D.m.v. simulatie nieuwe mogelijkheden aanboren 25 % ●	☆ Pilot 'Duurzaamheid' - -	☆ Ouderparticipatie verder vormgeven i.s.m. Pactum - -	☆ Regionale dekking speciaal onderwijs i.s.m. De Hilt en De Korenaer Helmond - -
	☆ School is/blijft financieel gezond 99 % ●	☆ Afstandsonderwijs verder vormgeven middels regionale 'digitale school' 50 % ●	☆ Ambitiegericht werken passend maken voor 'kort verblijf' - -	☆ Tenminste één evaluatiemoment met ouders vindt plaats tijdens een huisbezoek - -	☆ Young in Prison deels inzetten om '48 weken' vorm te geven - -
	☆ Predicaat 'Goed' behalen in 2023 - -	☆ WG Ontwikkeling en Innovatie kijkt kritisch naar huidig aanbod en geeft gevraagd en ongevraagd advies - -	☆ Middels extern onderzoek advies inwinnen hoe om te gaan met inclusiviteit en diversiteit op school - -		☆ Vijf beschutte stageplaatsen creëren bij 'De Keertwending' - -
	☆ Zes keer per jaar georganiseerde intervisie. Collega's worden op expertise ingedeeld in groepen om actuele uitdagingen te bespreken. - -	☆ Implementatie van fasemodel om arbeidstoeliding meer duurzaam te maken - -			☆ Samen optrekken met zorgpartner m.b.t. huisvesting - -
	☆ HBO+ opleiding 'Basisbekwaam schoolleider' - -				☆ JZ+ in kleinschalige voorziening - -
					☆ Samenwerking Senzer: verdiepende onderzoeken - -