

---

# Jaarplan Korenaer Deurne 2020

Van 2020 tot 2024 voert de Aloysius Stichting de koers Sterk onderwijs voor een betekenisvolle toekomst uit. We werken aan een sterke basis en aan vier koersthema's die door onze school vertaald zijn in ons schoolplan 2020-2024. Van daaruit maken wij als team elk jaar een jaarplan waarin staat hoe wij aan onze koersdoelen werken en welke resultaten wij willen bereiken.

## Sterke basis

Kinderen en jongeren die vanwege hun vaak kwetsbare positie op onze expertise zijn aangewezen, moeten kunnen rekenen op goed onderwijs. Voorwaarde voor betekenisvol onderwijs is een **sterke basis**. Die staat voorop en blijft de komende vier jaar op onze school aandacht en onderhoud vragen. Voor ons is die sterke basis: een ijzersterk pedagogisch klimaat, de onderwijsvisie zichtbaar op de werkvloer, minimaal basiskwaliteit (inspectie), voldoende goed opgeleide medewerkers die vanuit de kernwaarden werken, een kwaliteitscultuur van planmatig verbeteren en een financieel gezonde school.

## Onze schoolambitie richting 2024

Wij ontwikkelen toekomstgerichte onderwijsconcepten, bouwen aan educatief partnerschap met ouders, werken intensief samen met netwerkpartners en verdiepen onze cultuurgestuurde manier van werken.

Uiteraard stellen we daarin wel prioriteiten. Schematisch is dat hieronder weergegeven. Vervolgens wordt 2020 verder verduidelijkt.

### KOERS(DOELEN)

Samen Betekenisvol Leren 2020 - 2024		2019	2020	2021	2022
1.	Cultuurgestuurd werken	Vsn	Vsn	Vdi	Vst
2.	Onderwijsconcept voor nu en straks	Vdi	Vdi	Vst	Vst
3.	Samenwerking met netwerkpartners	Vdi	Vst	Vst	Vst
4.	Educatief partnerschap	Vsn	Vbi	Vbi	Vbi
5.	Sterke basis	Vst	Vst	Vst	Vst

  

Vdi	Verdiepen	Vsn	Versnellen	Vst:	Versterken	Vbi	Verbinden
-----	-----------	-----	------------	------	------------	-----	-----------

---

## De sterke basis

De Korenaer Deurne heeft de ambitie om in 2020 het predicaat 'Goed' van de Onderwijsinspectie te behalen. Daartoe is het eerdergenoemde ijzersterke pedagogische klimaat van doorslaggevend belang en op het moment ook zeker aanwezig. De basis wordt gevormd door een aantal dragende collega's, waarvan binnen afzienbare tijd afscheid genomen gaat worden, hetzij vanwege leeftijd, hetzij vanwege ambities van betreffende medewerkers.

Om te voorkomen dat De Korenaer t.z.t. aan kwaliteit inboet wordt sterk ingezet op HBO+ opleiding van medewerkers.

Resultaten	Toelichting	Eigenaar	Einddatum	Middelen	Stand van zaken
Docenten zijn zich bewust van hun eigen pedagogische kwaliteiten en zetten die gericht in.		Het team, onder leiding van de werkgroep 'Ambitiegericht werken'.	Geen. Dit behoeft voortdurend aandacht...	€5.000 t.b.v. teamtraining	Werkgroep 'Ambitiegericht werken'
Het basisaanbod van pedagogisch en didactisch handelen is zichtbaar bij iedere docent.	Didactisch handelen verdient aandacht, b.v. door toepassen van EDI	WG Didactisch handelen WG 4D	2020	Nihil	WG 4D verstrekt de opdrachten aan de overige werkgroepen.
Bewust bekwame docenten.	Bewust werken met CED-leerlijnen en dit inbedden in de dagelijkse realiteit.	Team	2020	Nihil	Eerste presentatie gegeven. Opdrachten verstrekt aan teamleden.  Waan van de dag regeert nog te veel.

Het is voor ons lastig om schoolbreed een trendanalyse te maken. Door de grote doorstroom van leerlingen geeft dit namelijk geen realistisch beeld. We kiezen er daarom voor om onze ambities ten aanzien van ambitiegericht werken de komende jaren niet te wijzigen. Wij analyseren onze data op klassen- en leerlingniveau. Speerpunt van de werkgroep 'Ambitiegericht werken' is dat docenten zich bewuster worden van hun eigen pedagogische kwaliteiten en die ook gericht gaan inzetten.

---

## Koersthema 1 Onderwijsconcept voor nu en straks

### Koersdoel

Elke school heeft een toekomstgericht onderwijsconcept dat leerlingen toerust op wat zij straks nodig hebben in onze samenleving en dat hun eigenaarschap versterkt.

### Onze schoolambitie richting 2024

De Korenaer Deurne richt zich met name op praktijkgericht onderwijs. Niet alleen blijkt dit passend te zijn bij de leerlingpopulatie, maar tevens verwachten wij dat in de komende jaren de vraag naar vakbekwame, beroepsgeschoolde mensen steeds groter wordt. In de jaarplannen tot en met 2023 zullen wij ons daarom richten op sterk techniekonderwijs en verbinding met het bedrijfsleven en het reguliere onderwijs.

### Jaarplan 2020

Resultaten	Toelichting	Eigenaar	Einddatum	Middelen	Stand van zaken
Eerste stappen 'Sterk Techniekonderwijs'.	Doelstelling van Sterk Techniekonderwijs is werken aan een duurzaam, dekkend en kwalitatief sterk technisch onderwijs.	JvG	2020	€100.000	Penvoerder voor de regio is Varendonck College. Plan is nog niet volledig goedgekeurd, maar verwachting is dat dit wel gaat gebeuren.  Start 2020?
Nauwe contacten met bedrijfsleven.	Project 'Anders leren werkt', waarin (een gedeelte van) het onderwijs wordt ondergebracht bij het bedrijfsleven.  Afdelingen hout/metaal/azb hebben een structurele opdracht vanuit het bedrijfsleven.	JvG/KdL	2020	?	Korenaer Deurne kan vanwege specifieke doelgroep niet volledig meedoen in het project, maar blijft wel nauw betrokken en past toe waar het kan.
Afstandsonderwijs voor leerlingen die niet staan ingeschreven bij Korenaer Deurne.	Programma voor thuiszitters, of anderszins jongeren waarvoor geen passend plan kan worden gemaakt door de school van inschrijving.	JvG	2020	Nihil	11/19: Nu drie trajecten lopende op 'uurtje-factuurkje'.

---

## Koersthema 2 Cultuurgestuurd werken

### Koersdoel

Medewerkers geven vanuit hun professionele ruimte waardengericht vorm aan sterk onderwijs voor onze leerlingen en onderzoeken en vernieuwen hun praktijk samen, voor steeds beter onderwijs aan onze leerlingen.

### Onze schoolambitie richting 2024

Wij hebben een sterke pedagogische basis waarin we de afgelopen vier jaar met name op het gebied van leerwegoverstijgende kerndoelen veel stappen hebben gezet. Dit uit zich in een sterk pedagogisch aanbod. Middels een aantal professionaliseringstrajecten (teamtrainingen door experts, zij-instroom- en HBO+-trajecten voor een aantal collega's wordt de pedagogische en didactische basis op termijn versterkt, versneld en verdiept.

### Jaarplan 2020

Resultaten	Toelichting	Eigenaar	Einddatum	Middelen	Stand van zaken
Start zij-instroomtraject van één collega	Ex-stagiaire van SPH die nu het versnelde Aloysius/PABO traject gaat volgen.	EvH	2022	€1.500?	Start 02/20
Start PABO door twee collega's	Twee MBO-opgeleide collega's die bij Fontys PABO gaan doen.	MV LD	2023	€2.000?	Start 02/20
Start Master SE door twee/drie collega's	Twee/drie collega's die bij Fontys een Master SE gaan volgen.	LS MC Mbo	2022	€4.500	Start 02/20
Teamtrainingen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werking van puberbrein</li><li>• Omgaan met agressie</li><li>• ...</li><li>• ...</li></ul>	JvG	2020	€10.000	Geplande data: <ul style="list-style-type: none"><li>• 29-10-19</li><li>• 10-12-19</li><li>• 03-03-20</li><li>• 12-05-20</li></ul>
Intervisie	Collega's zoeken bij elkaar de 'best practise'	WG 4D	2023	Nihil	Start 2020

---

## Koersthema 3 Educatief partnerschap met ouders

### Koersdoel

Ouders zijn zoveel mogelijk actief betrokken als partners in opvoeding en onderwijs.

### Onze schoolambitie richting 2024

Het is van groot belang dat er een goede samenwerking is tussen de school en de ouders. Betrokkenheid van ouders bij de school is noodzakelijk voor de ontwikkeling van de leerlingen. Voor de residentieel geplaatste jongeren vervullen de begeleiders ten dele de rol van 'vervangende ouders', maar toch is het voor de school belangrijk om met alle ouders of verzorgers ook rechtstreeks contact te hebben. De ouders hebben recht op begrip en steun van de school, de school heeft het vertrouwen van de ouders nodig om te kunnen werken met de jongere. Jaarlijks worden er drie ouderavonden georganiseerd om ouders actief te betrekken bij de ontwikkeling en het perspectief van hun kind. Uiteraard kent de school geen vaste spreekuren; teamleden zijn voor en na schooltijd bereikbaar. De Korenaer Deurne vindt het belangrijk dat ouders niet alleen op de hoogte zijn van eventuele incidenten, maar dat ook successen gedeeld worden.

### Jaarplan 2020

Resultaten	Toelichting	Eigenaar	Einddatum	Middelen	Stand van zaken
Oudercontact blijft niet beperkt tot ouderavonden.	3x per jaar is er fysiek contact met ouders/verzorgers.	WG Ouderparticipatie	2020	Nihil	Mate en frequentie van contact is nu nog afhankelijk van docent.
Registratie niet alleen van incidenten, maar ook van complimenten.  Vastleggen wat lukt, niet alleen wat niet lukt.	Ouders krijgen minimaal 5x per jaar positieve feedback over hun kind.	WG Ouderparticipatie	2020	Nihil	Doel en frequentie van contact is nu nog afhankelijk van docent.

---

## Koersthema 4 Samenwerking met netwerkpartners

### Koersdoel

Samen met onze netwerkpartners bieden wij kinderen en jongeren een betekenisvol toekomstperspectief.

### Onze schoolambitie richting 2024

De Korenaer Deurne kent een jarenlange, nauwe en succesvolle samenwerking met Bijzonder Jeugdwerk, waardoor het principe 'één kind, hetzelfde plan' zichtbaar is in de dagelijkse praktijk. Dit komt voort uit structurele overleggen op verschillende hiërarchische niveaus (directie, gedragswetenschappers en mentoren). Daarnaast kunnen de respectievelijke collega's 'elkaar snel vinden' als de situatie daarom vraagt.

De Korenaer Deurne participeert in het Samenwerkingsverband Helmond-Peelland. In een samenwerkingsverband maken schoolbesturen samen afspraken over passend onderwijs voor kinderen. Met onze specifieke expertise ondersteunen wij het samenwerkingsverband middels een aantal arrangementen en het uitwisselen van kennis.

Tevens heeft Korenaer Deurne op regelmatige basis overleg met bijvoorbeeld Centrum Jeugd en Gezin, gemeentelijke werkbedrijven, leerplichtambtenaar, examenbureau enzovoort.

### Jaarplan 2020

Resultaten	Toelichting	Eigenaar	Einddatum	Middelen	Stand van zaken
Eerste stappen 'Sterk Techniekonderwijs'.	Doelstelling van Sterk Techniekonderwijs is werken aan een duurzaam, dekkend en kwalitatief sterk technisch onderwijs.	JvG	2020	€100.000	Penvoerder voor de regio is Varendonck College. Plan is nog niet volledig goedgekeurd, maar verwachting is dat dit wel gaat gebeuren.  Start 2020?
Nauwe contacten met bedrijfsleven.	Project 'Anders leren werkt', waarin (een gedeelte van) het onderwijs wordt ondergebracht bij het bedrijfsleven.  Afdelingen hout/metaal/azb hebben een structurele opdracht vanuit het bedrijfsleven.	JvG/KdL	2020	?	Korenaer Deurne kan vanwege specifieke doelgroep niet volledig meedoen in het project, maar blijft wel nauw betrokken en past toe waar het kan.

